



**FRÅN ETT JOBB
TILL ETT ANNAT**

VÄRNA OM DINA MEDLEMMAR GENOM OMSTÄLLNINGSSTÖD

VI HAR HJÄLPT MÄNNISKOR SEDAN 1912

ABF Jobb ägs av Arbetarnas Bildningsförbund. Vi har en lång tradition av att jobba med människor med behov av stöd.

ABF Jobb har inga privata vinstintressen och kan därför erbjuda mer stöd för omställningspengarna. Vår styrka är våra kunniga och engagerade coacher som alla har egen erfarenhet av hur det är att vara i samma situation som den uppsagde. Därför vet de också hur den på bästa sätt kan ta sig ur den.

ABF Jobb är politiskt obundna men med fast förankring i arbetarrörelsen.

VI SER TILL HELHETEN

Att drabbas av övertalighet kan vara en besvärlig process för både fack och företag. I detta läge är det klokt att ta hjälp av någon med lång erfarenhet av omställningsarbeten. Vi på ABF Jobb gör det som krävs för att underlätta hela omställningsprocessen. Vi hjälper den uppsagde att hitta en ny sysselsättning och utbildar fackets och företagets företrädare i alla moment som behövs för en lyckad omställning.

AVSTÄLLNING ELLER OMSTÄLLNING?

Att välja ABF Jobb som omställningsleverantör kan vara skillnaden mellan att hamna utanför arbetsmarknaden eller att gå från ett jobb till ett annat. Vi är bland de främsta i Sverige på att coacha människor till ett nytt jobb och specialister på att hjälpa dem med bakgrund från kollektivsidan. Det är viktigt för oss att alla inblandade parter blir nöjda med vårt omställningsarbete. Därför strävar vi efter en smidig omställning.

VI GÖR DET VI ÄR BÄST PÅ

Vi arbetar enbart med att stötta människor som står inför en förändring i arbetslivet. Vår utgångspunkt är att varje människa är en tillgång som har förmågan och viljan att utvecklas, påverka och ta ansvar. Varje människa är unik och kan mer än den tror. Vi fokuserar på individen och ser möjligheterna i allt.

DETTA FÅR DEN ARBETSSÖKANDE HOS OSS

- Deltagarpärm med värdefulla redskap på vägen till ett nytt jobb.
- Hjälp att skapa ett bra CV och säljande personligt brev.
- Kunskap och råd som förbereder deltagaren för jobbintervjuer.
- Omställningscoachning som motiverar, stöttar, skapar struktur och tillför värdefulla erfarenheter.
- Tillgång till vårt nätverk som tillsammans med deltagaren öppnar nya dörrar.

DÄRFÖR SKA DU VÄLJA ABF JOBB

- Kan erbjuda mer stöd för omställningspengarna.
- Lång erfarenhet av omställningscoachning.
- Coacher med facklig bakgrund.
- Stort kontaktnät och goda arbetsgivarkontakter.
- Framgångsrik modell för omställningsarbete.
- Stor marknadsnärvaro med lokal anknytning.
- Tillhör de främsta i Sverige på att få arbetssökande i jobb.

Vill du veta mer om vårt framgångsrika program och våra tjänster?

Kontakta oss gärna på telefon: 0701-64 42 10 Västra Sverige, 0702-70 18 81 Södra Sverige eller info@abfjobb.se





SONNY, NYANSTÄLLD

Sonny utbildade sig till betongarbetare, ett yrke som tog honom runt halva Sverige och till Norge innan han blev arbetslös. Nu har han bytt grovarbetarrollen mot lärarrollen.

TVÅ DAGAR SENARE KALLADES JAG TILL ANSTÄLLNINGSENTREVJU

”Som byggnadsarbetare får man vara beredd på konjunktursvängningar och att behöva röra på sig. Jag hade nästan alltid jobb under mina 18 år som betongarbetare, men när jag blev arbetslös för tredje gången på bara några år tänkte jag att nu får det räcka. Vi var 25 personer som fick gå och som byggnadsarbetare var vi alla eniga om att välja ABF Jobb som omställningsleverantör. För oss var det viktigt att inte gynna privata intressen och genom ABF Jobb vet man att pengarna går in i arbetarrörelsen igen. Det stämmer överens med den människosyn och värdegrund jag har.

Processen från att gå som övertalig betongarbetare till lärare för blivande betongarbetare gick fort. Jag har länge varit fackligt engagerad och det var de pedagogiska utbildningarna jag gått genom facket som fick min coach Britt Marie att tipsa mig om att söka tjänsten. Hon var onekligen bra. Personligen hade jag en rätt negativ inställning till att skriva ett CV, men Britt Marie hjälpte mig med vissa justeringar och att formulera det personliga brevet. Två dagar senare ringde min nuvarande arbetsgivare och kallade mig till anställningsintervju. En vecka senare var jobbet mitt.

Att arbeta som lärare är toppen. Jag har fullt upp med att undervisa, planera lektioner, övningar och läxor. Dagarna går löjligt fort. Det är oerhört kul att jobba med människor, se dem lära sig och utvecklas. Extra kul är att framtiden för betongarbetare har ljusnat. Västsvenska paketet kommer skapa många arbetstillfällen under många år framöver. Den som blir arbetslös ska verkligen se det som chansen till att göra något nytt.”

Sonny

VI HAR STÅTT I SAMMA SKOR SOM DINA MEDLEMMAR

Hos oss finns inga säljare. Hos oss finns bara riktiga omställningscoacher med egen erfarenhet av arbetareyrken. Vi vet hur det är att stå på verkstadsgolvet och många av oss har fackligt bakgrund. Vi har förståelse för den uppsagdes situation, kan ge konkreta råd och har koll på arbetsmarknaden. Alla våra coacher är certifierade med lång erfarenhet av omställningscoachning. Vi har en modell som fungerar och gör allt vi kan för att omställningen ska leda till ett nytt jobb.



BRITT-MARIE LABROSSE, OMSTÄLLNINGSCOACH

Britt Marie är en av ABF Jobbs coacher. Hon är beteendevetare i grunden, har jobbat som coach i snart fem år och var den som hjälpte Sonny på vägen till ett nytt jobb.

DET ROLIGASTE MED MITT ARBETE ÄR ATT SE ALLA DESSA MÄNNISKOR LYCKAS

”Min viktigaste roll som coach är att snabbt kartlägga kompetensen hos deltagaren för att kunna skapa ett bra CV och personligt brev. Men det ser lite olika ut. Inom industrin är det personliga brevet exempelvis viktigt, medan det inom byggbranschen oftast är mindre viktigt eftersom rekryteringsprocessen där ser annorlunda ut.

När jag fick se Sonnys ansökningshandlingar för lärarjobbet såg jag direkt att vissa justeringar behövde göras. Det mest uppenbara var att han behövde matcha sitt personliga brev med det som företaget ville läsa. Jag ställde ett antal frågor till Sonny som varför han ville ha jobbet, varför han ville jobba som lärare, varför just där, varför de skulle välja honom och vad han var bäst på. Vi jobbade fram ansökningshandlingar tillsammans och kort därefter blev han kallad till intervju.

Ibland är utmaningarna större. De som har varit arbetslösa längre än ett halvår tappas lätt motivationen. Då gäller det att peppa dem. Den som tror att den kommer ut i arbete gör det. Några bra tips på vägen till ett nytt jobb är att ha konkurrenskraftiga ansökningshandlingar, våga gå utanför sin trygghetszon och tänja lite på gränserna och att aldrig ta ett nej personligt. Med ett gott självförtroende kan man lyckas med det mesta. Jag har coachat en man på 64,5 år. Han fick jobb.

Det roligaste med mitt arbete är att se alla dessa människor lyckas. Ibland tror jag nästan att jag blir gladare när någon får jobb än personen själv. Speciellt om vi har jobbat länge tillsammans. Jag är vansinnigt intresserad av människor, ser kvaliteten i varje individ och är glad att jag jobbar inom en värdegrundsbaserad organisation. Varje deltagare är unik. Därför är det alltid roligt att gå till jobbet.”

Britt Marie

VI FRAMKALLAR DE BÄSTA SIDORNA HOS VARJE INDIVID

I våra program får varje deltagare en egen omställningscoach som motiverar, stöttar och delar med sig av sina erfarenheter. I programmen ingår individuell coachning med syfte att framkalla de bästa sidorna hos varje individ, workshops och ett deltagarmaterial med fokus på nytt jobb.



ROBERT NILSSON, OMBUDSMAN

Robert Nilsson arbetar som facklig ombudsman på Byggnads Södra Skåne. Det innebär att han har god inblick i byggbranschen och vet vad man bör tänka på i uppsägningsituationer.

GENOM ABF JOBB VET JAG ATT STÖDET GÖR STÖRSTA NYTTA FÖR VÅRA MEDLEMMAR

”Vi på Byggnads är angelägna om att våra medlemmar får en så bra service som möjligt när de blir uppsagda. Hos ABF Jobb vet jag att de blir trevligt bemötta, får en bra dialog och all den hjälp de kan förvänta sig. Jag vet också att pengarna inte går till någon som tjänar pengar på de drabbade, utan dit de gör störst nytta. Den som beviljas omställningsstöd får en viss pott och ju snabbare den arbets-sökande kommer tillbaka in på arbetsmarknaden igen, desto större blir över-skottet som går tillbaka till övriga medlemmar. Det innebär att de som har behov av mer stöd än andra, kan få det.

De flesta av våra medlemmar som har blivit uppsagda vill tillbaka till ett liknande arbete. Genom omställningsstödet kan de få hjälp att öka sina kunskaper inom sitt yrke eller få nya kunskaper som kan leda till något annat. För dem som är fysiskt utslitna eller kanske har upptäckt att byggbranschen inte är något för dem, kan uppsägningen leda till en helt ny yrkeskarriär, bara stödet från en bra omställnings-leverantör finns. ABF Jobb är arbetarrörelsens egna omställningsbolag och delar samma människosyn som vi. Det innebär bland annat att alla människor ska ges samma möjligheter att fortbilda sig vare sig de är betongarbetare eller tjänstemän.

En annan fördel med ABF Jobb är att de kan byggbranschen bättre än de flesta. Vi har ett stort gemensamt kontaktnät som är oerhört användbart när det handlar om att få människor tillbaka in i arbetslivet. Hela arbetarrörelsen har ett gemensamt ansvar för att hjälpa våra medlemmar att kunna komma tillbaka till ett arbete som är så otroligt viktigt för alla individer. Det är facket som har förhandlat fram dessa möjligheter och då är det viktigt att vi gör något bra med omställningsstödet. ABF Jobb är framgångsrikt. Det visar resultaten.”

Robert

NÄRMARE ARBETSMARKNADEN

Idag är ABF Jobb en naturlig samarbetspartner för företag och fackliga organisationer. Vi är med när och där det händer, kan arbetsmarknaden och vet vad den efterfrågar. Vi har ett mycket stort kontaktnät och gott om arbetsgivarkontakter. Det skapar goda förutsättningar för en lyckad omställning.



MARIA OLSSON, OMSTÄLLNINGSCOACH

Maria Olsson är utbildad Studie- och yrkesvägledare och har jobbat som omställningscoach hos ABF Jobb i fem år. Jan-Inge, tidigare butikschef inom livsmedelsbranschen, är en av många deltagare hon har hjälpt på vägen till ett nytt jobb.

ATT FÅ JOBB HANDLAR MYCKET OM ATT KUNNA MARKNADSFÖRA SIG

”När jag träffar deltagarna första gången är de ofta ledsna, förtvivlade och utan hopp. Då gäller det att få dem på banan igen genom att väcka gnistan och ta reda på vad deltagaren kan, vill och skall göra. Alla är bra på något.

I min roll som omställningscoach utgår jag från deltagarens egen berättelse. Tillsammans skapar vi ett bra CV, personligt brev och lägger upp en individuell handlingsplan som kan innehålla allt från att gå en kurs i data eller vässa sina språkkunskaper till att starta eget eller söka jobb direkt. Vi tränar också på hur man lyckas under anställningsintervjun genom olika rollspel. Att marknadsföra sig på rätt sätt är A och O. Därför gäller det att anpassa sin presentation inför nästan varje jobbansökan.

Som omställningscoach på ABF Jobb har jag tät kontakt med fackförbunden. Vi har regelbundna nätverksmöten där också chefer från Arbetsförmedlingen deltar. Det innebär att jag vet vad arbetsmarknaden efterfrågar och att jag kan tipsa mina deltagare om intressanta jobb så snart de dyker upp. Att ha ett bra nätverk omkring sig blir bara viktigare och viktigare. Därför försöker jag uppmuntra deltagarna att själva utnyttja de kontakter de har, men kanske inte har tänkt på. Jag pushar dem också att söka dolda jobb, tjänster som inte är annonserade eftersom det är den i särklass vanligaste vägen till ett nytt jobb.

Lyckade omställningar har jag många bra exempel på. Jan-Inge hade jobbat som butikschef inom livsmedelsbranschen i många år när han drabbades av utmattningssyndrom. Sedan väntade en sjukskrivning i ett år. Vi träffades för första gången i augusti och nu tre månader senare har han blivit erbjuden ett jobb som butikschef på ett byggvaruhus. Jag är övertygad om att han tackar ja.

Maria

ALLAS LIKA VÄRDE

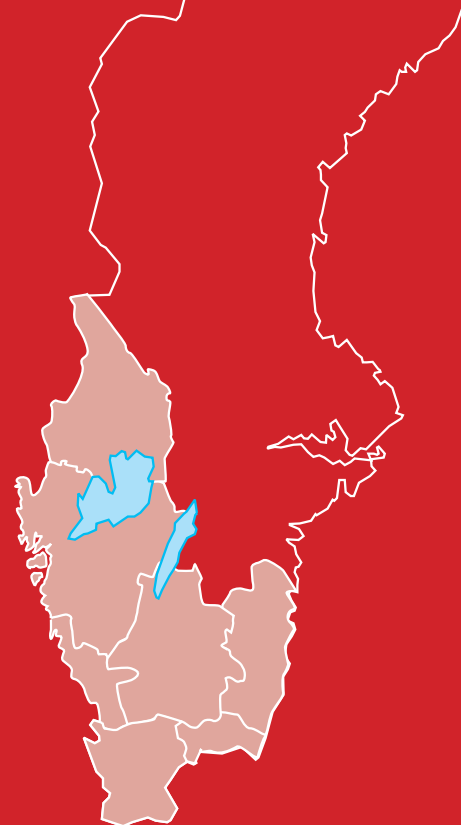
ABF Jobbs värdegrund bygger på alla människors lika värde oavsett varifrån de kommer, hur gamla de är och tidigare har arbetat som. Hos oss blir varje människa sedd och får den hjälp den behöver utifrån sina förutsättningar. Att ha samma rätt att fortbildas och utvecklas för att nå sina mål är en del av ABF:s värdegrund.

LOKAL ANKNYTNING

Att vara lokalt förankrad och väl insatt i hur arbetsmarknaden ser ut i ett specifikt område, är en viktig del i det som kan leda till ett nytt jobb. Idag verkar vi över hela Västra Götaland, Värmland, Halland, Skåne och Småland. Vi kan arbetsmarknaden i ditt närområde, är rörliga och kan komma till vilken ort som helst – där och när behovet uppstår.

Vill du veta mer om vårt framgångsrika program och våra tjänster?

Kontakta oss gärna på telefon: 0701-64 42 10 Västra Sverige, 0702-70 18 81 Södra Sverige eller info@abfjobb.se



abfjobb.se

